



Özname Kuyumculuk Sanayi ve Ticaret A.Ş.  
Güneşli V.D.: 7030688049, Tic.Sic.No:341373  
Bağlar Mahallesi, Yalçın Koreş Caddesi, No: 22/2, İç Kapı No: 52, Bağcılar/İstanbul  
Tel: 0(212)6030586, Fax: 0(212)6030589

## GUSTO ÖZNAME KUYUMCULUK SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Gusto Özname Kuyumculuk Sosyal Uygunluk politikası, tüm paydaşlarımız ile birlikte temel ilke ve değerlerimiz doğrultusunda oluşturduğumuz standartları içerir.

Bu doğrultuda sosyal uygunluk politikamız aşağıdaki konulardan oluşmaktadır.

**Çocuk İşçilik:** Çocukların sağlıklı gelişimi ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde 16 yaşından küçük çalışan bulundurmamayı, genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi,

**İşe Alım ve İstihdam:** Şirketin etik kriterlerinin sürekliliğini sağlamak için işe alımda personelin seçiminin teknik, mesleki bilgi birikimi kadar şirket kuralları ve şirketin sosyal uygunluk şartlarına uyumunun da gerekli ve önemli kriter olarak kabul edileceğini, işe alım aşamasından başlayarak ayrımcılık ve taciz-kötü muamelenin engellenmesi politikalarının geçerli olduğunu,

**Çalışanların Bilinçlendirilmesi:** Sosyal uygunluğun temelinin bilinçli çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, şirket kuralları, çalışma şartları konularında bilgilendirilerek çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasını,

**Çalışma Saatleri ve Ücretler:** Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olmayı; çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alarak; asgari ücret altında ücret olmamasını, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini,

**Kanunlara ve Diğer Gerekliliklere Uyum:** Yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere bağlı kalarak paydaşlarımızın iş ortaklığı kurallarıyla beraber uluslararası sosyal sorumluluk konusundaki oluşumların kurallarını takip etmeyi,

**Ayrımcılık:** Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi konularında ayrımcılık veya ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayırma söz konusu olmayacağını,

**İletişim:** Başarının sağlıklı iletişimden geçtiği inancıyla çalışanların kendi aralarında ve yöneticiler ile bağlantılarını sürekli canlı tutmaya, çalışan ve yöneticiler arasında iyi ilişkileri oluşturmaya ve bu ilişkilerin sürekliliğini sağlamaya yönelik uygulamaları yürütmeyi,

**Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi:** Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlamayı,

**Zorla ve Zorunlu Çalıştırma:** Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olmasını,

**Tedarikçi Yönetimi:** Bütün tedarikçilerin eşit sorumlulukta oldukları inancıyla; tedarikçi firmalarının sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, sonuçları aksiyon planları ile takip etmeyi, sosyal uygunluk faaliyetlerini yönetim sistemleri ile kontrol etmeyi,

**İş Sağlığı ve Güvenliği:** Tüm faaliyetlerinde insanı en değerli varlığı olarak kabul edip, daha güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı yaratarak oluşabilecek her türlü kaybı en aza indirmeyi öncelikli hedef olarak kabul etmeyi,

**Eğitim:** Çalışanların yetkinlik düzeyi şirketin genel seviyesini belirler. Bu mantıkla çalışanların iş ile ilgili bilgileri ile iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırma, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak için şirket içi ve/veya şirket dışı eğitimler düzenlemeyi, düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi ve yetkinliklerini dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlamayı,

**Toplum ve Paydaşlarla Bağlılık:** Firmamız, paydaşlarıyla ve ilgili taraflarla, onların görüşlerini dinleyerek, görüşlerinden bilgi edinerek ve görüşlerini dikkate alarak iyi niyet temelinde bağ kurma taahhüdü verir. Bu bağlamda çalışan temsilcilerini yasal mevzuata göre belirleyerek çalışanların problemlerini temsilcilerle görüşebilecekleri ortamı oluşturmayı ve talep ve önerilerini bildirmelerine imkan sağlamayı,

**Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele:** İşyeri bünyesinde rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele edilir. Bu doğrultuda oluşturulan prosedüre ve prosedüre ait tüm şartları yerine getirmeyi,

**Disiplin:** Şirket tarafından disiplinler çalışmayı sağlayabilmek amacıyla disiplin kurulu tarafından belirlenen disiplin kuralları uygulanır. Şirket, çalışanını disipline etmek için hiçbir şekilde ücret kesintisi yaptırımını uygulamamayı,

**İş Sözleşmesi:** Gusto Özname Kuyumculuk ile istihdam edilecek personel arasında, işyerine ve yasalara uygun ve aday personele teklif edilen koşulları içeren “İş Sözleşmesi” hazırlanır. Göreve başlamayı kabul eden personele “İş Sözleşmesi” imzalatılarak şartları, karşılıklı mutabakatı kayıt altına almayı,

**İnsan Kaçakçılığı:** Şirket kaçak işçi çalıştıramaz. Çalışanın işi bırakması durumunda herhangi bir güvenlik sebebi dışında şirket buna engel olamaz veya erteleyemez. Çalışanın her türlü bilgisini korumayı ve yasaların belirttiği ölçüde saklı tutmayı,

**Dinlenme Günleri ve Tatiller:** Çalışanlar yasal hakları çerçevesinde dinlenme ve tatil günlerinden yoksun bırakılamazlar. Personele yasal mevzuatlar doğrultusunda izin ve tatil hakkını kullandırmayı,



Özname Kuyumculuk Sanayi ve Ticaret A.Ş.  
Güneşli V.D.: 7030688049, Tic.Sic.No:341373  
Bağlar Mahallesi, Yalçın Koreş Caddesi, No: 22/2, İç Kapı No: 52, Bağcılar/İstanbul  
Tel: 0(212)6030586, Fax: 0(212)6030589

**Adil Çalışma Ortamının Oluşturulması:** Gusto Özname Kuyumculuk, çalışanlar için adil bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini en önemli önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir. İlgili tüm yasal ve diğer gerekliliklere uyumlu, adil, çalışana saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ile çalışanların başarısının, gelişiminin ve çalışan bağlılığının artırılması için gerekli tüm aksiyonları almayı

**taahhüt ederiz.**

**Ömer Kaya**  
**Genel Müdür**